



«В Казахстане битва за таланты, управление эффективностью сотрудников только набирает обороты. Но мы интенсивно двигаемся в этом направлении и пытаемся найти решения для удержания лучших сотрудников не только материально, но и через особые формы признания, возможностей для развития»

Раисова Гульмира Болатовна,

Директор, Корпоративный университет АО «Самрук-Қазына»



СЕРТИФИКАЦИЯ

СЕРТИФИКАТ

О ПРОХОЖДЕНИИ
СООТВЕТСТВУЮЩЕГО
МОДУЛЯ

Выдается участникам:

- прослушавшим соответствующий модуль
- сдавшим экзамен по данному модулю

СЕРТИФИКАТ

о профессиональной
квалификации в области
управления человеческими
ресурсами по итогам прохождения
всех модулей программы для
работников группы компаний АО
«Самрук-Қазына»

Выдается участникам:

- прослушавшим все модули программы
- успешно сдавшим экзамен по всем модулям
- успешно внедрившим минимум 1 модуль в своей организации



НАШИ КОНТАКТЫ

**Центр корпоративного обучения
Корпоративный Университет «Самрук-Казына»**

г. Астана, ул. Дінмұхамед Қонаев, здание 8
БЦ «Изумрудный квартал», Блок Б, 22 этаж

Лаура Искакова

☎ 8 (7172) 79 46 22

✉ iskakova.l@skcu.kz

Нұрғұл Қосан

☎ 8 (7172) 79 78 75 (вн 46 57)

✉ kossan@skcu.kz



fb.com/skcukz



Samruk-Kazyna
Corporate University



twitter.com/skcukz



Корпоративный
университет
Самрук-Казына



+7 (7172) 97-43-25



info@skcu.kz



www.skcu.kz



«Корпоративный Университет «Самрук-Казына»
сертифицирован в соответствии с ISO 9001



КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
САМУРК-КАЗЫНА



HR
БИЗНЕС АКАДЕМИЯ



ЦЕЛЬ

Максимизация долгосрочной ценности и повышения конкурентоспособности портфельных компаний Фонда посредством внедрения целевых процессов по управлению человеческими ресурсами согласно HR референсной модели.



**САМЫЙ ЦЕННЫЙ
КАПИТАЛ – ЭТО ЛЮДИ**

В рамках трансформации, наряду с автоматизацией бизнес процессов и изменений в корпоративном управлении, идет запланированное внедрение международных стандартов в системе управления человеческими ресурсами.

Программа профессионального развития и сертификации HR, предлагаемая Корпоративным университетом «Самрук-Қазына» при поддержке АО «Самрук-Қазына» нацелена на содействие внедрению в портфельных компаниях целевых процессов по управлению человеческими ресурсами согласно HR референсной модели.



ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ



HR директора компаний, линейные руководители, руководители, курирующие HR



HR менеджеры компаний, работающие по соответствующим направлениям



Партнеры Фонда



МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ БАЗА



Референсная модель по управлению человеческими ресурсами АО «Самрук-Қазына»



Архитектура бизнес-процессов по управлению человеческими ресурсами для группы компаний АО «Самрук-Қазына»



Профессиональный стандарт «Управление человеческими ресурсами» для группы компаний АО «Самрук-Қазына»



Лучшие международные практики



ПРЕИМУЩЕСТВА HR АКАДЕМИИ

■ Программа обучения охватывает все ключевые направления деятельности HR и разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, с применением лучших мировых практик

■ Основательная методологическая база



- Подход активного обучения с обязательной практической работой по каждому модулю с целью формирования у участников необходимых знаний, умений и навыков (решение практических кейсов, ролевые игры, пр.)
- После прохождения каждого модуля участники получают шаблоны политик, форм и прочие материалы, готовые к использованию
- Профессиональная команда тренеров

МОДУЛЬ	СОДЕРЖАНИЕ	ДАТЫ ОБУЧЕНИЯ	ДАТЫ ЭКЗАМЕНОВ
1	<ul style="list-style-type: none"> • Бизнес стратегия, стратегия управления человеческими ресурсами • Роль HR, организационная структура HR и распределение ролей • Система эффективного управления человеческими ресурсами, профессиональные стандарты HR. HR референсная модель, основанная на компетенциях • Понимание бизнес целей и финансовых показателей • Подбор и найм персонала • Обучение и развитие персонала 	<p>16-18 апреля</p> <p>7-9 ноября</p>	<p>5 мая</p> <p>16 мая</p> <p>30 ноября</p> <p>14 декабря</p>
2	<ul style="list-style-type: none"> • Оценка деятельности • Управление вознаграждением и льготами 	<p>25-27 июня</p>	<p>9 июля</p> <p>23 июля</p>
3	<ul style="list-style-type: none"> • Управление талантами, планирование назначений • Управление социально-трудовыми отношениями • Кадровое администрирование 	<p>3-5 сентября</p>	<p>26 сентября</p> <p>10 октября</p>
4	<ul style="list-style-type: none"> • Организационная эффективность • Планирование трудовых ресурсов • Социальная эффективность: социологические исследования персонала • Эффективность работы HR функции • Корпоративная культура 	<p>22-24 ноября</p>	<p>9 декабря</p> <p>23 декабря</p>

Программа состоит из 4 модулей. Каждый модуль длится 3 дня (24 академических часов)