



HR

БИЗНЕС АКАДЕМИЯ



ЦЕЛЬ

Максимизация долгосрочной ценности и повышения конкурентоспособности портфельных компаний Фонда посредством внедрения целевых процессов по управлению человеческими ресурсами согласно HR референсной модели.



САМЫЙ ЦЕННЫЙ КАПИТАЛ – ЭТО ЛЮДИ

В рамках трансформации, наряду с автоматизацией бизнес процессов и изменений в корпоративном управлении, идет запланированное внедрение международных стандартов в системе управления человеческими ресурсами.

Программа профессионального развития и сертификации HR, предлагаемая Корпоративным университетом «Самрук-Қазына» при поддержке АО «Самрук-Қазына» нацелена на содействие внедрению в портфельных компаниях целевых процессов по управлению человеческими ресурсами согласно HR референсной модели.



ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ



HR директора компаний, линейные руководители, руководители, курирующие HR



HR менеджеры компаний, работающие по соответствующим направлениям



Партнеры Фонда



МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ БАЗА



Референсная модель по управлению человеческими ресурсами АО «Самрук-Қазына»



Архитектура бизнес-процессов по управлению человеческими ресурсами для группы компаний АО «Самрук-Қазына»



Профессиональный стандарт «Управление человеческими ресурсами» для группы компаний АО «Самрук-Қазына»



Лучшие международные практики



РАСПИСАНИЕ НА 2017 ГОД

МОДУЛЬ	СОДЕРЖАНИЕ	ДАТЫ ОБУЧЕНИЯ	ДАТЫ ЭКЗАМЕНОВ	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УГЛУБЛЕННЫЕ КУРСЫ ПО ТЕМАМ*
1	<ul style="list-style-type: none"> • Бизнес стратегия, стратегия управления человеческими ресурсами • Роль HR, организационная структура HR и распределение ролей • Система эффективного управления человеческими ресурсами, профессиональные стандарты HR. HR референсная модель, основанная на компетенциях • Понимание бизнес целей и финансовых показателей • Подбор и найм персонала • Обучение и развитие персонала 	29-31 марта	15 апреля 29 апреля	<ul style="list-style-type: none"> • Финансы для HR • Интервью по компетенциям
2	<ul style="list-style-type: none"> • Оценка деятельности • Управление вознаграждением и льготами 	28-30 июня	15 июля 29 июля	<ul style="list-style-type: none"> • Навыки фасилитации • Эффективная обратная связь • Методология оценки должностей • Методология описания должностей
3	<ul style="list-style-type: none"> • Управление талантами, планирование назначений • Корпоративная культура • Управление социально-трудовыми отношениями • Кадровое администрирование 	27-29 сентября	14 октября 28 октября	<ul style="list-style-type: none"> • Навыки ведения переговоров • Ситуационное лидерство
4	<ul style="list-style-type: none"> • Организационная эффективность • Планирование трудовых ресурсов • Социальная эффективность: социологические исследования персонала • Эффективность работы HR функции 	22-24 ноября	09 декабря 23 декабря	<ul style="list-style-type: none"> • Управление изменениями • Презентация руководству. Влияние • Тренинг MBTI (Типология Майерс-Бриггс)

Программа состоит из 4 модулей. Каждый модуль длится 3 дня (24 академических часов)

*Углубленные курсы предоставляются за дополнительную оплату при наборе группы



ПРЕИМУЩЕСТВА HR АКАДЕМИИ



- Программа обучения охватывает все ключевые направления деятельности HR и разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, с применением лучших мировых практик
- Основательная методологическая база

- Подход активного обучения с обязательной практической работой по каждому модулю с целью формирования у участников необходимых знаний, умений и навыков (решение практических кейсов, ролевые игры, пр.)
- После прохождения каждого модуля участники получают шаблоны политик, форм и прочие материалы, готовые к использованию
- Профессиональная команда тренеров





«Повышение эффективности деятельности дочерних организаций — одна из основных наших функций согласно закону о фонде национальной благосостояния»

Шукеев У.Е., Председатель Правления АО «Самрук-Қазына»



«Если мы правильно выстроим все HR – процессы, начиная от планирования трудовых ресурсов и заканчивая системой оценки и мотивации, то работник будет обязан работать эффективно...»

Тажобаев У. К., Управляющий директор по управлению человеческими ресурсами и коммуникациям - член правления АО «Самрук-Казына»



«В Казахстане битва за таланты, управление эффективностью сотрудников только набирает обороты. Но мы интенсивно двигаемся в этом направлении и пытаемся найти решения для удержания лучших сотрудников не только материально, но и через особые формы признания, возможностей для развития»

Раисова Г.Б., Директор Корпоративного университета АО «Самрук-Қазына»



СЕРТИФИКАЦИЯ



Выдается участникам:

- прослушавшим соответствующий модуль
- сдавшим экзамен по данному модулю



Выдается участникам:

- прослушавшим все модули программы
- успешно сдавшим экзамен по всем модулям
- успешно внедрившим минимум 1 модуль в своей организации

НАШИ КОНТАКТЫ

Центр корпоративного обучения
Корпоративный Университет «Самрук-Казына»

г. Астана, ул. Кунаева, 8
БЦ «Изумрудный квартал», Блок Б, 22 этаж

Камила Шайкенова



+7 (7172) 97 57 63 вн. 118



shaikenova@skcu.kz



fb.com/skcukz



Samruk-Kazyna
Corporate University



twitter.com/skcukz



Корпоративный
университет
Самрук-Казына



+ 7 (7172) 97-43- 25



info@skcu.kz



www.skcu.kz



«Корпоративный Университет «Самрук-Казына» сертифицирован в соответствии с ISO 9001